



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018



AUTORIZO

Arq. Gilberto Pérez Barajas

Presidente Municipal



REVISO

Lic. Juan Figueroa Torres

Síndico Municipal



ELABORO

C. José Guadalupe Villaseñor Baro
Secretario General

Mariel Villanueva Espinoza
Secretaria Particular



INDICE

MISIÓN Y VISIÓN	-----	PAG. 1
OPORTUNIDADES Y AMENAZAS	-----	PAG. 2
FORTALEZAS Y DEBILIDADES	-----	PAG. 3
OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS	-----	PAG. 4
METAS	-----	PAG. 5
ATRIBUCIONES	-----	PAG. 6
FUNCIONES	-----	PAG. 7
PROGRAMA DETALLADO	-----	PAG. 8
DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL	-----	PAG. 9
PRESUPUESTO	-----	PAG. 9
RECURSOS MATERIALES	-----	PAG. 10
SERVICIOS PUBLICOS	-----	PAG. 11 - 13



MISIÓN

Formar un gobierno con una nueva actitud para hacer frente a los grandes desafíos que el entorno nos impone. Capaz de conducir una nueva etapa del desarrollo y la seguridad y la gobernabilidad de nuestro municipio. Un gobierno abierto y convocante a la participación activa de la sociedad, honesto, innovador, transparente, sensible y cercano a la gente. Poner fin a la impunidad y superar los desafíos del entorno para ofrecer resultados en materia de competitividad, desarrollo sustentable y bienestar social.

VISIÓN

Lograr que Tenamaxtlán sea un lugar de oportunidades que garantice la equidad, impulsando el desarrollo integral, económico, social y sustentable, considerando sus potencialidades, su diversidad y vocaciones productivas.



OPORTUNIDADES

Situaciones o factores socioeconómicos, políticos o culturales, cuya particularidad es que son factibles de ser aprovechados si se cumplen determinadas condiciones.

- Comunicaciones con varias dependencias gubernamentales (Ayuntamientos y Secretarías)
- Enlace de dependencias Municipales, Estatales y Federales.

AMENAZAS

Factores externos que están fuera del control de las entidades y que pueden perjudicar o limitar su desarrollo.

- Demandas
- Multas



FORTALEZAS

Son las capacidades humanas y materiales con las que se dispone para adaptarse y aprovechar al máximo las ventajas que ofrece el entorno social y así enfrentar con mayores posibilidades de éxito las posibles amenazas.

Trabajar en equipo.

Apego al marco jurídico y normatividad para ejecutar acciones.

Coordinación con las demás dependencias del ayuntamiento.

Sana convivencia entre el personal de la oficina de secretaria.

Responsabilidad por parte del personal.

Buen trato al ciudadano.

DEBILIDADES

Limitaciones o carencias, conocimientos, información y tecnología que se padece e impiden el aprovechamiento de las oportunidades que ofrece el entorno social y que no le permiten defenderse de las amenazas.

- Falta de equipo (Actualizado)
- Deficiencia de mueble seguro.
- Falta de información en algunos casos.